

Personalepolitik

Vattenfalls målsætning er at skabe et arbejdsmiljø, der tiltrækker og udvikler personer med spidskompetencer og opmuntrer til toppræstationer. Gennem vores vedvarende fokus på at udvikle og forbedre vores aktiviteter på personaleområdet opfattes vi både i omverdenen og af vores egne medarbejdere som en meget attraktiv arbejdsgiver. Arbejdet med personaleområdet bidrager til at gøre vores forretning succesfuld og forbedre vores konkurrenceevne. Vi håndterer alle spørgsmål i henhold til lokale forhold, og vi handler altid socialt ansvarligt. Vi imødekommer forandringer og er konstruktive og åbne over for nye muligheder og modeller.

Kultur og organisation

Vores kerneværdier tilskynder toppræstationer og er nødvendige for succesfulde forretningsaktiviteter. Vattenfalls virksomhedsfilosofi og styremodel er karakteriseret ved vores tre kerneværdier: **Åbenhed, ansvarlighed og effektivitet**. Disse værdier udgør grundlaget for vores virksomhedskultur og er fundamentet for vores arbejde mod at virkeliggøre vores overordnede vision. Kendetegnende for Vattenfall er, at vores værdier er synlige i alt, hvad vi gør.

Lederskab

Vores ledelsesstil skal inspirere, og ansvarliggøre vores medarbejdere, således at de føler sig engageret og motiveret til at arbejde hen imod vores mål og lever sig ind i vores fælles vision og mission. Det betyder, at den enkelte medarbejders rolle, ansvar og opgaver - såvel som den enkelte enhed og afdelings ansvarsområder - er klart defineret. Vores ledere fastsætter retning og mål i samråd med deres medarbejdere. De sikrer et effektivt samarbejde indenfor og imellem enhederne og afdelingerne. Det er derfor vigtigt, at vores ledere besidder såvel forretningsmæssig og professionel som social og ledelsesmæssig kompetence. Sammen med vores ledelseskriterier sikrer sådanne kompetencer, at vi kan handle i overensstemmelse med vores kerneværdier. Vattenfalls fremtidige krav til ledere sikres gennem vores processer for lederplanlægning.

Kompetenceudvikling

Vores kompetenceudvikling understøtter vores forretningsaktiviteter og sætter fokus på læring og udvikling som en løbende proces. For at nå vores mål deler vi frit vores kompetencer, viden, ressourcer og muligheder. Vi tilstræber alsidighed i grupper, afdelinger og enheder hvad angår køn, alder, baggrund og erfaring, og vi gør det muligt for medarbejdere fra forskellige enheder og med forskellige nationaliteter at arbejde sammen. Det øger værdien af vores virksomhed at skabe udviklingsmuligheder for de ansatte, samtidigt med, at det øger vores samlede kompetence og styrker vores kulturelle forståelse.

De værktøjer og muligheder, som er nødvendige for at tage initiativ til sin egen professionelle udvikling, er tilgængelige for alle. Derfor deles ansvaret for den enkelte medarbejders udvikling mellem lederen og medarbejderen selv.

Arbejds miljø

At arbejde hos Vattenfall giver udviklingsmuligheder, både som individ og som medarbejder i et sikkert, sundt og stimulerende miljø. Dette omfatter det fysiske og psykiske arbejdsmiljø, såvel som lige muligheder uanset køn, etnisk baggrund og alder. Vores arbejdsmiljø er karakteriseret ved ansvarlighed, åbenhed og respekt for den enkelte. Vi udvikler løbende vores processer for at sikre, at vi effektivt tilpasser os vores kunders og samfundets skiftende behov.

Løn, bonus og personalegoder

Lønpakkerne er konkurrencedygtige, fastsat på et niveau, der motiverer vores medarbejdere og passer til den enkeltes arbejdsfunktion og -præstation med hensyntagen til lokale forhold. Niveauerne for lønpakkerne afspejler målsætningerne for vores forretningsaktiviteter. Vi sigter mod en lønstruktur med fleksible lønpakker, der giver medarbejderne mulighed for at vælge mellem økonomiske og ikke-økonomiske elementer.

Alle medarbejdere i Vattenfall er ansvarlige for, at Human Resources Policy integreres i organisationen, men lederne har en nøglerolle. Vores ledere skal i deres daglige arbejde og via projekter og aktiviteter sikre, at Human Resources Policy efterleves. Vi samarbejder og rådfører os også med medarbejdernes repræsentanter. Samarbejdet skal være åbent, enkelt og bygge på ansvarlighed.