

arbejde

HOS VATTENFALL





Vi vil være en attraktiv arbejdsgiver



Vattenfall er i dag en international koncern, en virksomhed med over 33.000 ansatte i Sverige, Finland, Danmark, Tyskland og Polen. Vi er Europas femtestørste elproducent og den største varmeproducent. Det er vores vision, at være et førende europæisk energiselskab. Det betyder, at vi skal være nummer et for kunden og for miljøet. Men vi skal også være en attraktiv arbejdsgiver, god til at rekruttere, udvikle og beholde vores medarbejdere.

Som et ledende europæisk energiselskab skal vi have gode ledere og ansatte med de rette kompetencer og et stort engagement. Vi har et stort behov for ingeniører, men også personer med andre kompetencer såsom økonomer, personalekonsulenter, systemkonsulenter, kommunikationsmedarbejdere osv.

Engagerede medarbejdere er en af de vigtigste forudsætninger for at være en attraktiv arbejdsgiver. Vi opbygger målbevidst den kompetence, der svarer til vores langsigtede krav. Det giver vores medarbejdere mulighed for at udvikle sig både professionelt og som individ.

Vi har store ambitioner for chefplanlægning og ledelse og satser på tidligt at identificere kommende chefer for at udvikle en ny generation af førsteklases ledere. Vi fokuserer på øget mangfoldighed og på at udvikle international erfaring.

Vi vil opbygge en konkurrencedygtig organisation med et åbent og kreativt arbejdsmiljø og en virksomhedskultur, hvor alle udvikles og deler deres erfaring med andre. Et sådant miljø skaber gode forudsætninger for gode præstationer.

Et kreativt miljø forudsætter mangfoldighed, åbenhed og respekt. Blandt vores medarbejdere vil vi have både kvinder og mænd i forskellige aldre, med forskellig baggrund og erfaringer. Alle medarbejdere skal have de samme muligheder og rettigheder uafhængig af køn, alder og etnisk og kulturel baggrund.

Ved hjælp af f.eks. traineeprogram, praktikarbejde, sommerjob og rekruttering af nyuddannede forsøger vi på forskellige måder at give unge mennesker mulighed for at lære Vattenfall at kende, få et billede af virksomheden og knytte kontakter med mennesker i virksomheden.

I denne brochure møder du nogle af de personer, der har valgt at blive medarbejdere hos Vattenfall. Kontakt os gerne, hvis du vil vide mere.

Lars G Josefsson
Adm. direktør og koncernchef



“Vattenfall lever i høj grad op til mine forventninger.”

KLAUS WINTHER

Chef for produktionsplanlægning, Danmark

Faglige udfordringer i de næste mange år

Min karriere i energisektoren startede først for alvor, da jeg i 1999, som færdiguddannet civilingeniør, blev ansat i Elsam. Men lige siden folkeskolen har vidst, at det var "el", jeg gerne ville arbejde med. Gennem hele min uddannelse - først som teknikum ingeniør (stærkstrøm), og efterfølgende som civilingeniør (energiplanlægning) - har det været kraftværker og højspændingsnettet, der har fascineret mig.

Efter et par års ansættelse i Elsam, bl.a. som programmør, blev jeg tilbudt en nyoprettet stilling som teamleder for de aktiviteter, der fandt sted i Elsams centrale kontrolrum. En mulighed jeg ikke var i tvivl om, at jeg skulle sige "ja" til. Jeg havde på det tidspunkt fået lyst til at prøve kræfter med ledelsesrollen, som var helt udforsket land. Det blev til et par meget lærerige år både fagligt og ikke mindst personligt/ledelsesmæssigt.

Efter et år med ansvaret for "produktionsplanlægning og - analyse" i Elsam fik jeg tilbudt stillingen som chef for produktionsplanlægning i Vattenfall. At være med til at bygge et nyt selskab op fra bunden i Danmark var en udfordring, som jeg ikke kunne modstå. Det skulle også vise sig at være en utrolig spændende opgave, som vi langt fra er færdige med. Men de første vigtige skridt er taget, og jeg ser meget frem til de kommende udfordringer. Vattenfall har vist sig som en virksomhed, der er i meget høj grad lever op til mine forventninger, som en moderne virksomhed. Jeg er sikker på, at Vattenfall kan byde mig både faglige og ledelsesmæssige udfordringer de næste mange år!

KARIN JOHANSSON
Projektleder, Vattenfall Värme AB

Interessant at arbejde med energi

Energi var ikke noget, jeg havde drømt om at arbejde med, må jeg nok erkende. Men produktet spillede en mindre rolle for mig, da jeg ville finde en virksomhed, hvis værdier stemte overens med mine, gerne som trainee, og fandt Vattenfall. Allerede ved første interview følte jeg, at det var det rigtige. Og nu synes jeg, at energibranchen er utrolig interessant. Jeg arbejder jo faktisk med noget, der giver mennesker et lettere og langt mere behageligt liv!

Som trainee hos Vattenfall har jeg fået en fantastisk start på arbejdslivet. I dag er jeg projektleder i Värmes marketingafdeling. Det er spændende, eftersom vi møder en stadig hårdere konkurrence, hvilket tvinger os til hele tiden at tænke ud fra et kundeperspektiv. Lige nu kortlægger jeg markedet for at se, hvor vi kan vokse, hvor der findes et behov for fjernvarme osv.

Dette arbejde passer mig perfekt, ikke mindst fordi jeg godt kan lide at have mange mennesker omkring mig. Jeg er en del af en gruppe med fantastiske mennesker, der inspirerer og lærer mig meget. Desuden har jeg daglig kontakt med mange mennesker fra forskellige erhverv og afdelinger, eftersom Värme håndterer hele værdikæden fra indkøb af brændsel til produktion og distribution.

Så længe jeg føler, at jeg har det sjovt og udvikler mig, vil jeg gerne fortsætte med at arbejde hos Vattenfall. Titel og afdeling spiller en mindre rolle. Og med henblik på Vattenfalls størrelse, mål og ambitioner, tror jeg, at jeg stadig har meget at lave og lære i virksomheden.

"Som trainee hos Vattenfall har jeg fået en fantastisk start på arbejdslivet."





"Som første job efter et afsluttet studium blev jeg mødt på en måde, som jeg tror de fleste nyansatte ville misunde mig."

MIRELA MUSTAFIC

Netanalytiker og procesleder, Vattenfall Eldistribution AB

Har opbygget et stort netværk

Da jeg var i gang med mine eksamener, så jeg, at Vattenfall annoncerede efter nyuddannede. Det virkede interessant, så jeg sendte en ansøgning og fik jobbet, der så ud til at være noget af en udfordring. Området var vedligeholdelse af vores anlæg, hvilket var et helt ukendt område for mig.

Som første job efter mit studium blev jeg mødt på en måde, som jeg tror, de fleste nyansatte ville misunde mig. Arbejdsopgaverne var varierende, og muligheden for at få indblik i hvordan Vattenfall fungerer, føles unik. Det var både store og små udfordringer, mulighed for at arbejde både på egen hånd og som en del af en projektgruppe. At have en chef, som er meget ligetil og åben, men samtidig gav mig frie hænder, var opmuntrende.

Jeg blev stærkt motiveret til at øge min viden om energibranchen. Da projektiden var slut, havde jeg opbygget et stort netværk, og jeg følte, at Vattenfall havde meget at tilbyde. Lokket af mulighederne søgte jeg arbejde inden for Vattenfall Eldistribution AB. Det første halve år på den nye arbejdsplads arbejdede jeg i forskellige enheder for at få et indblik i, hvordan virksomheden fungerer. Nu arbejder jeg som netanalytiker med forskellige typer af analyser, netundersøgelser, netudviklingsplaner osv.

Et par år fremover skal jeg også arbejde som procesleder inden for Udvikling og IT, hvilket betyder, at jeg koordinerer udviklingsaktiviteter og indfører forbedringer m.v. inden for en specifik proces. Det føles spændende at prøve noget nyt. Og det er lige præcis sådan, det er hos Vattenfall – der dukker altid noget nyt og spændende op. Billedet af Vattenfall som en konservativ og traditionel virksomhed passer overhovedet ikke! Tværtimod oplever jeg, at man her er åben for nye ideer, at der er tempo i jobbet og en god blanding og mangfoldighed af mennesker.

PETER MIKES
Virksomhedsområdechef, Vattenfall Service AB

Fra trainee til chef

Da jeg var færdig som civilingeniør i år 2000, kunne jeg vælge mellem mange job. Men jeg ville have et arbejde, hvor jeg kunne fungere mere som generalist end som specialist. Da jeg læste om Vattenfalls traineeprogram forstod jeg, at her var en chance, jeg ikke ville gå glip af.

I dag arbejder jeg som virksomhedsområdechef hos Vattenfall Service. Vi arbejder med vedligeholdelse og bygning af el-anlæg, først og fremmest på linjesiden. De daglige aktiviteter handler mest om vedligeholdelse, bygning, tilslutning og elektrificering af nyudviklede områder. Men det er også os, der afhjælper fejlene i tilfælde af uvejr. Vi rydder f.eks. træer væk eller fjerner is fra ledningerne. Jeg har ansvaret for 70 medarbejdere, for virksomhedsledelsen og for det økonomiske resultat.

Jeg trives rigtig godt hos Vattenfall og holder virkelig af chefrollen. Min egen rejse har været utrolig lærerig og udviklende. Efter fem år er jeg nu ved min femte stilling. Jeg synes, det siger alt om, hvilke muligheder der findes hos Vattenfall. Her satser man virkelig på medarbejderne, både på uddannelse og karriere for dem der vil.

Jeg har lige skiftet chefstilling og det føles inspirerende. Samtidig har jeg meget at lære i chefrollen, så de nærmeste år vil ganske sikkert hele tiden bringe nye udfordringer. At blive en virkelig god coach for mine medarbejdere, opbygge et team og forsyne dem med de rette værktøjer, så de kan udføre et endnu bedre arbejde, er en udfordring, som jeg brænder for og som jeg tror er nok til et helt arbejdsliv.

“Efter fem år er jeg nu ved min femte stilling. Det synes jeg siger alt om, hvilke muligheder der findes hos Vattenfall.”





"Man får positiv støtte hele vejen rundt, også som ung og ny. De tør satse på én."

BEATRICE WEDDIG

Arbejdsleder og koordinator, Ringhals

Fysikeren der blev arbejdsleder

Jeg fik arbejde som reaktorfysiker på Ringhals direkte efter mit prakticarbejde. I dag arbejder jeg som arbejdsleder og koordinator for 14 medarbejdere inden for mekanik og vedligeholdelse på Ringhals 1 og 2. Det handler om at sørge for, at det daglige vedligeholdelsesarbejde fungerer, at arbejdsmiljøet er tilfredsstillende osv. Jeg har en tæt dialog med gruppen. Det er vigtigt at være åben, ligefrem og lydhør i mit arbejde.

Arbejdet passer mig perfekt, eftersom jeg godt kan lide, når der er fart på. Der er ikke en rolig stund, men konstant aktivitet i rummet og nye problemer, der skal løses. At være arbejdsleder for en gruppe mænd i alderen 20-60 år fungerer fint, vi har et godt samarbejde og har det sjovt sammen.

Nogle gange savner jeg dog den tekniske side, fordi jeg jo er fysiker. Og jeg ved helt klart hvad jeg vil: Et par år til som arbejdsleder og koordinator, eftersom det er sjovt og giver en meget stor erfaring. Derefter vil jeg prøve at arbejde med projektering. Jeg vil gerne se helheden og bruge min tekniske viden.

Der findes utrolig mange muligheder hos Vattenfall. Man får positiv støtte hele vejen rundt. Også som ung og ny. De tør satse på én. Jeg havde ingen erfaring med arbejdsledelse, men Vattenfall var opmærksom på mine resultater inden for andre områder og ville satse på mig.

MARGARETHA ENGSTRÖM

Forskningsrelationer universiteter og handelshøjskoler

Det tiende job hos Vattenfall

Mit nuværende job indebærer at holde kontakten til forskningsinstitutioner på universiteter og handelshøjskoler rundt om i Sverige. Jeg forsøger at formidle viden om, at det ikke kun er selve forskningsresultatet, der er vigtigt, men hvordan det implementeres i forretningsaktiviteterne. Man skal kunne se nytten og effekten af forskningen. Det er også min opgave at opbygge et positivt billede af Vattenfall hos handelshøjskolerne. Vi er en stor aktør i samfundet, og det er vigtigt, at vi plejer og behandler vores kontakter på en god måde.

Jeg var tidligt interesseret i energi og teknik og begyndte hos Vattenfall som vandkraftpraktikant i 1968. Nogle år senere havde jeg praktikarbejde på den reaktorfysiske afdeling, og senere blev jeg fastansat! Da kernekraftdebatten gik i gang i 70'erne blev jeg teknisk informationsmedarbejder. Det var dengang jeg mærkede, at jeg ikke var nogen "supertekniker", men havde en holistisk indgangsvinkel. Jeg kan lide at få indblik i flere discipliner og at se helheden. Den mulighed er stor i Vattenfall. Det er muligt at skifte job på en helt anden måde end i mindre, mere specialiserede virksomheder.

Jeg har f.eks. arbejdet som fysiker, varmetekniker, informationsmedarbejder, projektleder, linjechef og vice adm. dir. for Vattenfall Utveckling AB. Jeg var blandt andet en aktiv debattør i kernekraftdebatten, jeg deltog i implementeringen af målstyring i hele organisationen og arbejdede i tre år med systemstudier inden for bioenergi. Alle disse perspektiver og roller har været utroligt spændende.

Desuden er jeg mentor og instruktør i interne seminarer for personlig udvikling. Som medarbejder i Vattenfall findes der mange værktøjer med henblik på udvikling, både arbejdsmæssigt og på det personlige plan.

"Som medarbejder i Vattenfall findes der mange værktøjer i forbindelse med udvikling, både arbejdsmæssigt og på det personlige plan."





“For mig er Vattenfall en arbejdsplads med mange muligheder.”

NIKOLAJ STAKEMANN

Ansvarlig for studenterrelationer

Fokus på faglig og personlig udvikling

For mig er Vattenfall en arbejdsplads med mange muligheder. Jeg blev ansat hos Vattenfall i forbindelse med købet af fem kraftvarmeværker og 400 vindmøller i Danmark. Jeg arbejder for, at vores arbejdsplads vedvarende er attraktiv, og at alle vores medarbejdere fastholder et højt fagligt kompetenceniveau.

Samtidig arbejder jeg for at udvikle medarbejdernes personlige kompetencer og opfylde de udviklingsbehov, de har.

Dette er et vigtigt fokusområde i vores bestræbelser på at være en af Europas førende energivirksomheder. Fremtiden øger vores behov for nye ideer, nye kompetencer og nye medarbejdere. Vi er derfor løbende på udkig efter nye kompetente medarbejdere, som er villige til at tage del i Vattenfalls udvikling og gerne vil leve op til vores værdier om åbenhed, ansvarlighed og effektivitet.

Er du studerende og har spørgsmål om Vattenfall, hører jeg meget gerne fra dig! Du kan bl.a. møde mig på messer eller via vores samarbejdsprojekter med uddannelsesinstitutionerne. Du kan også kontakte mig på e-mailadressen: nikolaj.stakemann@vattenfall.com

Jeg ser frem til at hjælpe dig med at besvare spørgsmål!

VATTENFALL

Vattenfall er den største elproducent i Norden og den største varmeproducent i Europa. Vi bestræber os på at være nummer ét for kunderne, miljøet og økonomien. Vi beskæftiger ca. 35.000 medarbejdere primært i Nordeuropa, heraf ca. 650 i Danmark. Vi anvender vandkraft, vindkraft, kernekraft og termisk kraft i vores energiproduktion. Desuden udbyder vi telefoni og bredbånd i Sverige. I Danmark sker vores energiproduktion på fem kraftvarmeværker og ca. 400 land- og havbaserede vindmøller.

VATTENFALL FINDES I FLERE LANDE:

Vi har aktiviteter i bl.a. Sverige, Danmark, Tyskland, Polen, Finland og England. Visionen er at være en førende europæisk energivirksomhed.

BEDSTE ARBEJDSGIVER:

Vattenfall blev i 2006 kåret til årets bedste arbejdsgiver i Sverige. Dette er også vores ambition i Danmark. Vi tilbyder gode arbejdsforhold og internationale karrieremuligheder.

HVORDAN FÅR MAN ARBEJDE I VATTENFALL?

Du kan enten søge ledige stillinger, når de slås op, eller du kan søge uopfordret ved at lægge dit CV ind i vores database via vores hjemmeside. Du har også mulighed for at søge praktikplads eller skrive afgangsprøve om os. Vattenfall har desuden et trainee-program.

HVEM FÅR ARBEJDE HOS VATTENFALL?

Vi har især behov for ingeniører, maskinmestre og teknikere/håndværkere, men også for medarbejdere med øvrige kompetencer, såsom økonomer, systemkonsulenter, HR- og kommunikationsfolk. Du skal kunne identificere dig med virksomhedens værdier: Åbenhed, ansvarlighed og effektivitet.

Kort om Vattenfall



